

Valtuustoaloite: Lappeenrannan kaupungista imetysmyönteinen työpaikka

Perhevapaa-uudistuksen myötä imettävät vanhemmat saattavat palata työelämään aiempaa varhaisemmin, imetyksen vielä jatkuessa. Rintamaito on tärkeä osa useiden vauvaikäisten ruokavaliota, ja yhä useampi vanhempi jatkaa imetystä WHO:n suositusten mukaisesti myös yli yksivuotiaan lapsen kanssa. Imetysmyönteisyys on täten myös lapsiystävällisyyttä.

Imetyksen tukemisella on monia etuja niin työntekijän perheen kuin työnantajankin näkökulmasta. Etuina ovat mm.:

-auttaa vanhempia yhdistämään työnteon ja lapsen hoivan, sekä palaamaan töihin aikaisemmin perheen niin toivoessa.

- imetetty lapsi sairastaa vähemmän ja lievemmin, jolloin myös vanhempi on vähemmän poissa työpaikalta – sijaisjärjestelyjen vaatima lisätö ja poissaolojen kulut vähenevät.

(Lähde: Imetyksen tuki ry)

Me allekirjoittaneet esitämme, että esihenkilöt ottavat käyttöön imetystä tukevat käytännöt:

1. Puhuvat imetyksestä myönteisesti työpaikalla ja ottavat imetyksen puheeksi perhevapaalle jäädessä ja töihinpaluun yhteydessä.
2. Varaavat työpaikalta imetykseen tai maidon pumppaukseen sopivan tilan.
3. Varaavat tilaan pienen jääkaapin, jossa pumpattua maitoa voi säilyttää.
4. Tarjoavat mahdollisuutta tuoda lapsi työpaikalle imetettäväksi työpäivän aikana.
5. Tarjoavat etätyömahdollisuutta imettävälle.

Imetysmyönteisen työpaikan rakentamisessa voidaan käyttää apuna Imetyksen tuki ry:n ja Mothers In Businessin opasta "Imetysmyönteinen työpaikka".

Christina Nenonen, Vihreä Liitto

Allekirjoittaneet muut:

Linda Brandt-Ahde

Hilla Kauhanen

Ann-Niina Turunen

Eeva Arvela

Saana Kokko

Jussi Tauriainen

Marjatta Moilanen

Helena Puolakka

Hanna Holopainen

Tiina Lavikka

Kimmo Klemola

Antti Arminen

Virpi Junttila

Heidi Vättö

Ville Hokkanen

Juha Härkönen

Jari Pekkanen