

Valtuustoaloite koskien antirasistista koulutusta Lappeenrannan kaupunginvaltuutetuille, varavaltuutetuille, koko kasvatus- ja opetushenkilöstölle, nuorisotoimelle, tapahtumapalveluille sekä toimialajohtajille

Yhdenvertaisuusvaltuutetun selvityksen mukaan lähes 70 prosenttia afrikkalaistaustaisista suomalaisista on kokenut rasismia koulutuksessa. Kokemuksia on aina varhaiskasvatuksesta alkaen. Rasismi rikkoo turvallisuuden ja siksi siihen pitää puuttua kaikin keinoin. Euroopan unionin perusoikeusviraston julkaiseman Tummaihoisena EU:ssa - raportin tutkimustulokset osoittavat, että rasistista häirintää ja syrjintää koetaan Suomessa enemmän kuin monessa muussa EU:n jäsenmaassa. Rasismi on ongelma myös meillä Lappeenrannassa. UNICEFin mukaan rasismi on ihmisoikeusloukkaus, joka on kielletty niin perustuslaissa kuin lukuisissa sitovissa ihmisoikeussopimuksissa. YK:n lapsen oikeuksien sopimuksessa kielletään lapsen syrjintä ulkonäön, alkuperän, uskonnon tai muiden ominaisuuksien vuoksi. Sopimus myös velvoittaa suojelemaan lapsia väkivallalta ja välinpitämättömältä kohtelulta. Lapsiystävällisessä kunnassa rasismia on vastustettava konkreettisin toimin. Yhdenvertaisuuden edistäminen on myös kunnan lakisääteinen tehtävä. Lappeenrannan kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa- arvosuunnitelmassa yksi tavoitteista on lisätä henkilöstön osaamista yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioissa.

Lappeenrannan strategian yksi tavoitteista on olla muuttovoittoinen kaupunki. Myös tätä edesauttaa rasismin kitkeminen kaupungistamme, jotta jokaisella olisi täällä turvallista asua eikä kukaan muuttaisi pois rasismin kokemusten takia. Tavoite kaupungin turvallisuudesta liittyy vahvasti rasismin vastustamiseen. Strategian kärjen "Kestävä kaupunki" lupauksena on huolehtia yhdenvertaisuudesta ja heikoimmassa asemassa olevien asukkaiden hyvinvoinnista. Tämä koskee mm. rasismin kohteeksi joutuneita lappeenrantalaisia. Rasistiset käytännöt, ajatukset ja tavat ovat piiloutuneet osaksi jokapäiväistä elämäämme. Lisäkoulutus auttaa tunnistamaan rasismin erilaisia ilmenemismuotoja ja mahdollistaa näin rasismin vastaisesti toimimisen niin arjen tilanteissa, päätöksenteon prosesseissa kuin kasvatus- ja opetustyössä. Rasismin ja omien ennakkoluulojen tunnistaminen on monelle haastavaa ja raskasta. Rasismin kokeminen estää ihmistä kiinnittymistä yhteisöön; mukaan ottamisen sijaan yhteiskunnan rasistisuus käännäyttää pois. Syrjäytyminen aiheuttaa yksilön inhimillisen kärsimyksen lisäksi myös taloudellista haittaa kaupungille. Antirasistinen Lappeenranta onkin kaikille onnellisempi, turvallisempi, terveellisempi ja elinvoimaisempi kaupunki. Pystyäksemme päättäjinä vastustamaan tehokkaasti ja konkreettisin keinoin rasismia kaupungissamme, tarvitsemme aiheesta koulutusta. Koulutuksen on järjestettävä jokin asiantuntijataho, kuten esimerkiksi Rauhankasvatusinstituutti. Me allekirjoittaneet esitämme, että Lappeenrannan kaupunki järjestää koulutuksen antirasismista Lappeenrannan kaupunginvaltuutetuille, varavaltuutetuille, koko kasvatus- ja opetushenkilöstölle, nuorisotoimelle, tapahtumapalveluille sekä toimialajohtajille.